

# Kodeks postępowania dla dostawców

## PREAMBUŁA

W ramach strategii na rzecz zrównoważonego rozwoju, realizowanej przez firmę Nordzucker, zobowiązaliśmy się do partnerskiej współpracy z naszymi dostawcami w celu zagwarantowania przestrzegania określonych standardów postępowania w zakresie uczciwości biznesowej, uczestniczenia w życiu społecznym i relacji międzyludzkich, zawartych w Kodeksie postępowania dla dostawców (zwanym „Kodeksem”)\*.

Niniejszy Kodeks opiera się na Kodeksie postępowania Nordzucker.

---

\* Wszelkie odniesienia w niniejszym Kodeksie do Nordzucker powinny być rozumiane jako odniesienia do Grupy Nordzucker, Nordzucker AG lub którejkolwiek ze spółek zależnych.

## Zakres

Celem niniejszego Kodeksu postępowania jest zagwarantowanie, że dostawcy współpracujący z firmą Nordzucker prowadzą swoją działalność zgodnie z przyjętymi na świecie podstawowymi standardami prowadzenia biznesu. Nordzucker przestrzega zasad niniejszego Kodeksu i oczekuje tego samego od swoich dostawców.

Spełnienie warunków określonych w niniejszym Kodeksie postępowania dla dostawców jest wstępnym warunkiem, od którego uzależnione jest zawarcie umowy pomiędzy Nordzucker, a jej dostawcą.

Warunki określone w niniejszym Kodeksie obowiązują wszystkie osoby zatrudniane przez dostawcę, niezależnie od ich sytuacji lub relacji z dostawcą.

Każdy dostawca jest odpowiedzialny za przestrzeganie norm niniejszego Kodeksu również przez jego kontrahentów.

# Uczciwość w biznesie

## ŁAPÓWKARSTWO I KORUPCJA

Nasi dostawcy powinni postępować zgodnie z zasadami uczciwej konkurencji. Nie wolno im oferować, przekazywać ani przyjmować łapówek lub innych tego typu korzyści, a także uczestniczyć w jakikolwiek inny sposób w działaniach o charakterze korupcyjnym, czy to bezpośrednio, czy za pośrednictwem osób trzecich.

## PREZENTY I PRZEJAWY GOŚCINNOŚCI

Dostawcy nie powinni oferować prezentów, poczęstunków lub zaproszeń na imprezy rozrywkowe, których wartość przekracza rozsądną miarę i które mogą wywrzeć niewłaściwy wpływ na podejmowanie decyzji biznesowych lub mogą ograniczyć niezależność obdarowanego lub jego zdolność oceny sytuacji. Dostawcom nie wolno w szczególności oferować pracownikom Nordzucker prezentów lub zaproszeń na imprezy rozrywkowe, ani też przekazywać darowizn w imieniu lub na korzyść pracowników Nordzucker, chyba że Nordzucker w wyraźny sposób na to zezwoli. Wszelkie poczęstunki oferowane pracownikom firmy Nordzucker przez dostawcę mogą być proponowane wyłącznie w ramach współpracy dostawcy z Nordzucker a ich koszt musi zawierać się w rozsądnych, umiarkowanych granicach.

## KONFLIKT INTERESÓW

Dostawcy są zobowiązani informować o każdej sytuacji, w której może wystąpić konflikt interesów. Każdy dostawca powinien ponadto ujawniać wszelkie przypadki, w których pracownik Nordzucker lub członek jego rodziny może być osobiście zainteresowany współpracą lub ma jakiegokolwiek powiązania majątkowe z dostawcą.

## KONKURENCJA

Dostawcy powinni kierować się zasadami konkurencji opartej o cenę, jakość i poziom obsługi i dążyć do osiągnięcia przewagi nad konkurencją wyłącznie legalnymi środkami.

## KOMUNIKACJA I PRZEKAZYWANIE INFORMACJI

Dostawcy są zobowiązani przekazywać informacje istotne dla Nordzucker szybko i precyzyjnie. Sporządzane przez dostawców sprawozdania finansowe i inne, a także dane przekazywane do publicznych rejestrów, muszą być kompletne i prawidłowe oraz spełniać przewidziane prawem wymogi.

## INFORMACJE POUFNE

Dostawcy są zobowiązani podjąć odpowiednie kroki w celu zagwarantowania zachowania w tajemnicy informacji poufnych oraz informacji dotyczących sfery prywatnej, a informacje te mogą wykorzystywać wyłącznie do celów, na które Nordzucker wyraził zgodę.

## Ludzie

### RÓŻNORODNOŚĆ, SPRAWIEDLIWE TRAKTOWANIE I STANDARDY PRACY

Oczekujemy, że dostawcy będą traktować każdego człowieka w taki sam sposób i akceptować odmienność. Ponadto oczekujemy, że dostawcy będą przestrzegać standardów pracy i respektować wolność stowarzyszania się.

*Niedyskryminacja i uczciwe traktowanie.* Dostawcom nie wolno angażować się ani wspierać działań o charakterze dyskryminacyjnym ze względu na rasę, kolor skóry, płeć, język, religię, poglądy polityczne lub inne, przynależność kastową, przynależność narodową lub pochodzenie społeczne, stopień zamożności, urodzenie, przynależność związkową, orientację seksualną, stan zdrowia, obowiązki rodzinne, wiek, niepełnosprawność lub inne cechy wyróżniające. Decyzje dotyczące zatrudnienia, wynagrodzenia, dodatkowych świadczeń, szkoleń, awansu, odpowiedzialności dyscyplinarnej, rozwiązania umowy o pracę czy przejścia na emeryturę oraz wszelkie inne decyzje związane z zatrudnieniem muszą opierać się na obiektywnych kryteriach.

*Wolność stowarzyszania się i układy zbiorowe pracy.* Dostawcy muszą respektować przysługujące pracownikom prawo do stowarzyszania się i do zawierania układów zbiorowych pracy zgodnie z obowiązującymi przepisami. Przedstawiciele pracowników nie mogą być dyskryminowani i muszą mieć dostęp do pracowników w miejscu pracy. Jeśli w danym obszarze działalności związkom zawodowym nie wolno funkcjonować lub jeśli wolno tam działać wyłącznie organizacjom upoważnionym przez władze państwowe, wówczas dostawcy zobowiązani są pomagać (a nie utrudniać) pracownikom zorganizować alternatywne możliwości niezależnego zgromadzania się w celu omówienia spraw pracowniczych, a także przedstawiania spraw pracowniczych kadrze zarządzającej.

*Wynagrodzenie.* Dostawcy muszą przestrzegać norm prawnych lub branżowych standardów referencyjnych dotyczących płac minimalnych i dodatkowych świadczeń, zależnie od tego, które są wyższe. Nadgodziny powinny być rozliczane po wyższej stawce. Wynagrodzenie powinno być wypłacane regularnie oraz w przewidzianej prawem formie. Potrącenia z wynagrodzeń powinny być dokonywane w sposób przejrzysty i nigdy nie wolno ich wykorzystywać jako środek dyscyplinarny. Każdy pracownik powinien otrzymać sporządzoną na piśmie, sformułowaną w zrozumiały sposób oraz prawnie wiążącą umowę o pracę.

*Godziny pracy i nadgodziny.* Dostawcy muszą dopilnować, aby ich pracownicy pracowali zgodnie z obowiązującymi przepisami i obowiązkowymi normami branżowymi dotyczącymi liczby godzin i dni pracy. W razie sprzeczności między przepisami ustawowymi a obowiązkową normą branżową dostawcy zobowiązani są stosować się do przepisów prawa obowiązujących w danym kraju.

## PRAWA CZŁOWIEKA

Oczekujemy, że dostawcy będą chronić prawa człowieka i ich przestrzegać i nie będą tolerować pracy przymusowej ani nie będą akceptować pracy dzieci.

*Praca przymusowa.* Dostawcy zobowiązani są traktować swoich pracowników w sposób uczciwy, z szacunkiem i poszanowaniem godności, a także wspierać tworzenie środowiska pracy wolnego od wszelkich form pracy przymusowej, kar cielesnych i innych form przymusu fizycznego, w tym pracy za długi, przymusowej pracy więźniów, niewolnictwa, poddaństwa i handlu ludźmi.

*Praca dzieci.* Dostawcom nie wolno angażować się w działalność obejmującą pracę dzieci ani czerpać korzyści z takiej działalności. Praca dzieci rozumiana jest jako praca, która przynosi dzieciom szkody pod względem psychicznym, fizycznym, społecznym lub moralnym, lub która jest sprzeczna z potrzebami dzieci związanymi z kształceniem.

## PRYWATNOŚĆ

Oczekujemy, że dostawcy będą respektować i chronić prywatność każdego człowieka oraz przestrzegać przepisów dotyczących ochrony danych i prywatności.

## MOLESTOWANIE I DYSKRYMINACJA

Oczekujemy, że dostawcy nie będą tolerować jakichkolwiek przejawów molestowania bądź dyskryminacji pracowników lub osób zatrudnionych na innych podstawach.

Dostawcy muszą chronić pracowników przed jakimikolwiek aktami molestowania i wykorzystywania, a także groźbami w miejscu pracy, pośrednimi bądź bezpośrednimi, fizycznymi bądź psychicznymi, werbalnymi bądź niewerbalnymi, popełnianymi przez kadrę zarządzającą bądź przez innych pracowników. Dotyczy to również wymierzania i stosowania środków dyscyplinarnych w takim celu.

## BEZPIECZEŃSTWO I ZDROWIE

Oczekujemy, że dostawcy będą stawiać na pierwszym miejscu bezpieczeństwo i zdrowie wszystkich pracowników lub osób zatrudnionych na innych podstawach.

Dostawcy muszą zapewnić pracownikom bezpieczne i nieszkodliwe dla zdrowia środowisko pracy oraz, w stosownych przypadkach, bezpieczne warunki mieszkaniowe. Obejmuje to, między innymi, ochronę przeciwpożarową, przed wypadkami przy pracy oraz przed działaniem substancji toksycznych. Wymagane jest ponadto ustanowienie i przestrzeganie odpowiednich polityk i procedur w zakresie bezpieczeństwa pracy i ochrony zdrowia.

Dostawcy muszą wyposażyć pracowników w środki ochrony indywidualnej oraz zapewnić im niezbędne szkolenie umożliwiające bezpieczną pracę.

Dostawcy muszą zapewnić odpowiednią, czystą i higieniczną infrastrukturę, w tym wystarczający dostęp do toalet i wody pitnej stosownie do potrzeb i liczby pracowników. Zakwaterowanie, o ile jest przewidziane, również musi spełniać takie same wymagania.

## Rola w społeczeństwie

### ŚRODOWISKO NATURALNE

Oczekujemy, że dostawcy będą dbać o środowisko naturalne i że uznają swoją odpowiedzialność za nieustanne doskonalenie na tym polu.

Dostawcy zobowiązani są dążyć do minimalizacji niekorzystnego wpływu ich działalności, produktów i usług na środowisko naturalne – również jeśli chodzi o stosowane opakowania – poprzez aktywne podejmowanie inicjatyw na tym polu oraz odpowiedzialne zarządzanie aspektami środowiskowymi swojej działalności, w szczególności w odniesieniu do zużycia wody i energii, emisji, zwłaszcza dwutlenku węgla, usuwania odpadów i ochrony różnorodności biologicznej.

Efektywność energetyczna i oddziaływanie na środowisko stanowią część kryteriów uwzględnianych w naszej procedurze wyboru dostawców.

### JAKOŚĆ, BEZPIECZEŃSTWO PRODUKTÓW SPOŻYWCZYCH I PASZ

Oczekujemy, że dostawcy będą spełniać wysokie standardy jakości i bezpieczeństwa.

Dostawcy powinni dostarczać Nordzucker produkty, komponenty i usługi wysokiej jakości, spełniającej wymogi naszych specyfikacji i zgodne ze wszystkimi obowiązującymi przepisami prawa.

Dostawcy surowców, materiałów pomocniczych, komponentów, materiałów opakowaniowych pozostających w styczności z żywnością lub produktów przeznaczonych do bezpośredniego spożycia muszą wykazać, że stosują odpowiednie systemy zarządzania w zakresie bezpieczeństwa i jakości produktów spożywczych, oparte na zasadach HACCP oraz że wdrożyli skuteczny system identyfikowalności i wycofania produktów niezgodnych.

Oczekujemy, że dostawcy będą niezwłocznie zgłaszać Nordzucker wszelkie zagrożenia w zakresie bezpieczeństwa produktów.

### SPOŁECZNOŚĆ

Oczekujemy, że dostawcy będą szanować społeczność, w jakiej funkcjonują, wykazywać się odpowiedzialnością społeczną oraz aktywnie działać w sprawach istotnych z perspektywy lokalnej wspólnoty.

## Realizacja

Oczekujemy, że dostawcy opracują, wdrożą i udokumentują stosowanie w ich działalności praktyk zgodnych z niniejszym Kodeksem.

Dostawcy odpowiadają za zapewnienie, aby ich poddostawcy przestrzegali standardów i norm określonych w niniejszym Kodeksie. Dotyczy to również poddostawców sklasyfikowanych jako mali przedsiębiorcy lub rolnicy.

Dostawcy odpowiadają za prowadzenie wśród swoich pracowników, agentów i podwykonawców działań poszerzających wiedzę na temat wymogów Kodeksu.

### MONITOROWANIE

Nordzucker zastrzega sobie prawo do weryfikacji przestrzegania przez poszczególnych dostawców zasad niniejszego Kodeksu poprzez przeprowadzanie audytów, czy to bezpośrednio przez Nordzucker, czy przez stronę trzecią.

Dostawcy muszą potwierdzić gotowość poddania się takim audytom oraz zapewnić na czas trwania audytu dostępność pracowników, w tym zatrudnionych na innych podstawach, niż umowa o pracę. Ponadto nie wolno im dyskryminować ani wyciągać innych negatywnych konsekwencji wobec pracowników za ich uwagi przekazywane audytorom.

Jeśli dostawca nie przestrzega któregokolwiek z wymogów niniejszego Kodeksu, powinien wdrożyć środki korygujące.

W przypadku istotnego naruszenia warunków niniejszego Kodeksu Nordzucker zastrzega sobie prawo do rozwiązania umowy zawartej z dostawcą.